APPEL À MANIFESTATION D'INTÉRÊT

Mise à jour du roster national des consultants et experts d'AFEX-TD au Tchad

1. Présentation d'AFEX-TD

Afrique Expertise, Transformation et Développement (AFEX-TD) est un cabinet africain de conseil spécialisé dans l'évaluation des projets et programmes, le suivi-évaluation, la recherche, les études et la collecte de données de terrain. AFEX-TD est présent au Tchad et au Kenya, où se trouve son bureau régional de Nairobi. Le cabinet s'appuie également sur un réseau d'experts dans plusieurs pays de l'Afrique de l'ouest, de l'Afrique centrale et de l'Afrique de l'est pour mettre en œuvre ses projets internationaux.

2. Contexte et objet de l'appel

Les missions confiées à AFEX-TD au Tchad couvrent à la fois des contextes humanitaires et des programmes de développement, dans les 23 provinces du pays. Pour répondre à ces besoins avec rapidité et qualité, AFEX-TD actualise son **ROSTER** (base des données) des consultant(e)s et expert(e)s nationaux. Le présent appel vise à identifier des consultant(e)s seniors et juniors, de toutes catégories et de toutes disciplines. Il s'adresse aux Tchadien(ne)s résidant(e)s au Tchad, aux Tchadien(ne)s résidant(e)s ou travaillant à l'étranger et capables d'intervenir au Tchad, ainsi qu'aux expert(e)s de nationalité étrangère résidant(e)s au Tchad et titulaires d'un permis de travail valide.

NB : Le présent appel n'est pas une offre d'emploi. L'inscription au **ROSTER** ne donne lieu à aucun recrutement immédiat ni à aucune rémunération. Elle permet à AFEX-TD de disposer d'une base de consultant(e)s qualifié(e)s qu'il contactera, en fonction du profil et de l'expérience de chacun(e), chaque fois qu'une mission d'évaluation, de recherche, d'étude, de diagnostic, de formation ou de collecte de données le nécessitera. **Chaque mobilisation fera l'objet de termes de référence propres à la mission et d'un contrat distinct qui précisera les livrables, la durée et les honoraires**.

3. Profils recherchés

3.1 Domaines d'expertise

AFEX-TD recherche des consultant(e)s expérimenté(e)s dans les domaines humanitaires et de développement. Les profils qui ont travaillé à l'articulation entre humanitaire, développement et paix sont particulièrement recherchés. Les candidats devront plus précisément disposer d'une ou de plusieurs des compétences et expertises suivantes.

- → Évaluation de programmes et de projets, notamment les études de base, les évaluations à mi-parcours, finales et les évaluations d'impact.
- → Suivi et évaluation, notamment la mise en place de systèmes de suivi, évaluation, apprentissage et redevabilité (MEAL) , l'élaboration de cadres de résultats et d'outils, la formation des équipes et le renforcement des capacités MEAL.
- → Recherche, études, diagnostics et analyse des politiques publiques.
- → Formation, facilitation et renforcement des capacités.
- → Collecte, gestion et analyse de données quantitatives et qualitatives, y compris les profils de superviseurs de collecte des données, de statisticiens et de spécialistes en systèmes d'information géographique (SIG).

3.2 Secteurs concernés

Tous les secteurs ci-dessous sont concernés, qu'ils aient été abordés en contexte humanitaire ou en contexte de développement. Cette liste n'est pas limitative.

- → Sécurité alimentaire, nutrition et moyens d'existence

→ Transferts monétaires et assistance en espèces et en coupons (Cash and Voucher Assistance)
→ Abris et articles non alimentaires (NFI)
→ Eau, hygiène et assainissement (EHA)
→ Santé publique, santé communautaire et santé en contexte humanitaire
→ Éducation de base, y compris l'éducation en situation d'urgence et en contexte fragile
→ Protection, protection de l'enfant et violences faites aux femmes et aux filles
→ Genre, inclusion sociale
→ Redevabilité envers les populations affectées, mécanismes de plaintes et ciblage
→ Cohésion sociale, prévention des conflits et consolidation de la paix
→ Autonomisation économique des femmes et des jeunes, entrepreneuriat et emploi
→ Agriculture, maraîchage, élevage et pastoralisme
→ Chaînes de valeur agricoles, pastorales, forestières, halieutiques et extractives
→ Changement climatique, environnement, résilience et gestion des ressources naturelles
→ Gouvernance, décentralisation, société civile et politiques publiques
→ Protection sociale, inclusion financière, migration et déplacement forcé

3.3 Niveaux d'expérience

→ **Consultant(e)s juniors :** Moins de cinq (5) ans d'expérience professionnelle pertinente.
→ **Consultant(e)s confirmé(e)s :** Entre cinq (5) et dix (10) ans d'expérience professionnelle pertinente.
→ **Consultant(e)s seniors :** Plus de dix ans d'expérience professionnelle pertinente.

4. Conditions d'éligibilité

→ Être de nationalité tchadienne, résidant au Tchad ou à l'étranger et disponible pour des missions au Tchad, ou être de nationalité étrangère, résidant au Tchad et titulaire d'un permis de travail valide.
→ Justifier d'une formation universitaire ou d'une expérience professionnelle équivalente dans le domaine d'expertise déclaré.
→ Justifier d'une expérience professionnelle vérifiable dans un ou plusieurs des domaines et secteurs cités plus haut.
→ Maîtriser au moins l'une des langues de travail, à savoir le français, l'arabe ou l'anglais. La pratique d'une ou plusieurs langues nationales du Tchad est un atout important.
→ S'engager à respecter les principes éthiques d'AFEX-TD, notamment la confidentialité, le consentement éclairé des personnes interrogées, la protection contre l'exploitation et les abus sexuels ainsi que la protection des enfants et des personnes vulnérables.

5. Modalités de mobilisation

Les dossiers reçus seront examinés et classés selon le domaine d'expertise, le secteur, le niveau d'expérience, les langues et les zones d'intervention de chaque consultant. À l'issue de cet examen, AFEX-TD informera les candidats dont le profil correspond à la présente recherche de leur intégration dans sa base de données. **Leurs données y seront conservées pendant au moins trois (3) ans**, jusqu'à la prochaine actualisation du **ROSTER**. Lorsqu'une mission se présente, AFEX-TD consulte son roster, identifie les profils correspondants et contacte directement les consultant(e)s concernés.

L'inscription au **ROSTER** ne garantit pas une mobilisation. Avant tout engagement, AFEX-TD pourra demander au consultant(e) un CV actualisé et vérifier les références de ses expériences antérieures. AFEX-TD pourra par exemple demander un rapport d'évaluation déjà produit ou une preuve d'une formation d'équipe déjà animée. AFEX-TD pourra aussi contacter les anciens clients ou employeurs du/de la consultant(e). Lorsqu'AFEX-TD retient un(e) consultant(e) pour une mission, celui-ci signe un formulaire de consentement éclairé ainsi qu'une déclaration d'exclusivité et de disponibilité. Par cette déclaration, il s'engage à ne collaborer qu'avec AFEX-TD sur le projet concerné, y compris lors de la phase de soumission de l'offre. Le/la consultant(e) reste libre de travailler en même temps avec d'autres cabinets ou bureaux de conseil sur d'autres projets.

6. Protection et conservation des données

Les informations transmises sont utilisées uniquement pour la gestion du roster et pour la mobilisation des consultants sur les futures missions d'AFEX-TD. Elles ne sont ni vendues ni cédées à des tiers. Le CV d'un(e) consultant(e) ne sera présenté à un client, dans le cadre d'une offre ou d'une mission précise, qu'avec l'accord préalable de l'intéressé(e).

Les données sont conservées dans la base de données d'AFEX-TD pendant une durée minimale de trois (3) ans. À l'issue de cette période, l'intéressé sera invité à confirmer ou à actualiser son inscription. Chaque consultant peut à tout moment demander la modification ou la suppression de ses données en écrivant à contact@afex-td.com. Pour en savoir plus sur les règles de confidentialité et de protection des données personnelles et sensibles d'AFEX-TD, les candidats peuvent consulter la politique de protection et de gestion responsable des données d'AFEX-TD. Chaque consultant devra adhérer à cette politique avant de s'engager sur une mission avec AFEX-TD.

7. Comment postuler

Les candidatures se font uniquement en ligne, en remplissant le formulaire d'inscription disponible sur le site web d'AFEX-TD et en y joignant un CV à jour au format PDF ou Word. Les candidatures sont reçues en continu et le roster est actualisé régulièrement. Seuls les consultants dont le profil correspond à une mission en cours seront contactés. Pour toute question, merci d'écrire à contact@afex-td.com.

AFEX-TD encourage vivement les candidatures féminines ainsi que celles des personnes vivant avec un handicap. L'inscription au **ROSTER** est entièrement gratuite. AFEX-TD ne demande jamais d'argent pour l'inscription, pour l'examen d'un dossier ou pour l'attribution d'une mission.

Fait à N'Djaména, le 13 novembre 2026

Pour AFEX-TD

L'Associé Directeur de Programme



دعوة لإبداء الاهتمام

تحديث السجلّ الوطني للاستشاريين والخبراء لدى AFEX-TD في تشاد

1. تقديم AFEX-TD

أفريقيا للخبرة والتحوّل والتنمية (AFEX-TD) مكتب استشاري أفريقي متخصص في تقييم المشاريع والبرامج، والمتابعة والتقييم، والبحوث، والدراسات، وجمع البيانات الميدانية. يتواجد AFEX-TD في تشاد وفي كينيا، حيث يقع مكتبه الإقليمي في نيروبي. ويعتمد المكتب أيضًا على شبكة من الخبراء في عدة بلدان من غرب أفريقيا ووسط أفريقيا وشرق أفريقيا لتنفيذ مشاريعه الدولية.

2. سياق الدعوة والغرض منها

تشمل المهام الموكلة إلى AFEX-TD في تشاد السياقات الإنسانية وبرامج التنمية على حدّ سواء، في ولايات البلاد الثلاث والعشرين (23). ولتلبية هذه الاحتياجات بسرعة وجودة، يقوم AFEX-TD بتحديث **سجلّ الخبراء** (قاعدة البيانات) الخاص بالاستشاريين والاستشاريات والخبراء والخبيرات الوطنيين. وتهدف هذه الدعوة إلى تحديد استشاريين كبار ومبتدئين، من جميع الفئات وجميع التخصصات. وهي موجّهة إلى التشاديين والتشاديات المقيمين في تشاد، وإلى التشاديين والتشاديات المقيمين أو العاملين في الخارج والقادرين على العمل في تشاد، وكذلك إلى الخبراء من جنسيات أجنبية المقيمين في تشاد والحاصلين على تصريح عمل ساري المفعول.

ملاحظة: هذه الدعوة ليست عرض عمل. ولا يترتّب على التسجيل في **سجلّ الخبراء** أي توظيف فوري ولا أي أجر. بل يتيح لـ AFEX-TD الحصول على قاعدة من الاستشاريين المؤهلين يتواصل معهم، وفقًا لملف كل منهم وخبرته، كلما استدعت ذلك مهمة تقييم أو بحث أو دراسة أو تشخيص أو تدريب أو جمع بيانات. **وستكون كل تعبئة موضوع شروط مرجعية خاصة بالمهمة وعقد مستقل يحدد المخرجات والمدة والأتعاب.**

3. الملفات المطلوبة

3.1 مجالات الخبرة

يبحث AFEX-TD عن استشاريين واستشاريات من ذوي الخبرة في المجالين الإنساني والتنموي. ويُولى اهتمام خاص للملفات التي عملت على الربط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام. وينبغي أن يمتلك المترشحون بصورة أدق واحدة أو أكثر من الكفاءات والخبرات التالية.

- ← تقييم البرامج والمشاريع، لا سيما دراسات خط الأساس، وتقييمات منتصف المدة، والتقييمات النهائية، وتقييمات الأثر.
- ← المتابعة والتقييم، لا سيما إنشاء أنظمة المتابعة والتقييم والتعلّم والمساءلة (MEAL)، وإعداد أطر النتائج والأدوات، وتدريب الفرق، وتعزيز القدرات في مجال MEAL.
- ← البحوث والدراسات والتشخيصات وتحليل السياسات العامة.
- ← التدريب والتيسير وتعزيز القدرات.
- ← جمع البيانات الكمية والنوعية وإدارتها وتحليلها، بما في ذلك ملفات مشرفي جمع البيانات، والإحصائيين، والمتخصصين في نظم المعلومات الجغرافية (GIS).

3.2 القطاعات المعنية

جميع القطاعات المذكورة أدناه معنية بهذه الدعوة، سواء تمّ العمل فيها في سياق إنساني أو في سياق تنموي. وهذه القائمة ليست حصرية.

- ← الأمن الغذائي والتغذية وسبل العيش
- ← التحويلات النقدية والمساعدة النقدية والقسائم (Cash and Voucher Assistance)
- ← المأوى والمواد غير الغذائية (NFI)
- ← المياه والصرف الصحي والنظافة (WASH)
- ← الصحة العامة والصحة المجتمعية والصحة في السياقات الإنسانية
- ← التعليم الأساسي، بما في ذلك التعليم في حالات الطوارئ وفي السياقات الهشّة
- ← الحماية، وحماية الطفل، والعنف ضد النساء والفتيات
- ← النوع الاجتماعي، والإدماج الاجتماعي
- ← المساءلة تجاه السكان المتضررين، وآليات الشكاوى، والاستهداف
- ← التماسك الاجتماعي، ومنع النزاعات، وبناء السلام
- ← التمكين الاقتصادي للنساء والشباب، وريادة الأعمال، والتشغيل
- ← الزراعة، والبستنة، وتربية المواشي، والرعي
- ← سلاسل القيمة الزراعية والرعوية والغابية والسمكية والاستخراجية
- ← تغيّر المناخ، والبيئة، والقدرة على الصمود، وإدارة الموارد الطبيعية
- ← الحوكمة، واللامركزية، والمجتمع المدني، والسياسات العامة
- ← الحماية الاجتماعية، والشمول المالي، والهجرة، والنزوح القسري

3.3 مستويات الخبرة

← **الاستشاريون المبتدئون:** أقل من خمس (5) سنوات من الخبرة المهنية ذات الصلة.
← **الاستشاريون ذوو الخبرة المتوسطة:** ما بين خمس (5) وعشر (10) سنوات من الخبرة المهنية ذات الصلة.
← **الاستشاريون الكبار:** أكثر من عشر سنوات من الخبرة المهنية ذات الصلة.

4. شروط الأهلية

← أن يكون المترشح من الجنسية التشادية، مقيمًا في تشاد أو في الخارج ومتاحًا للمهام في تشاد، أو أن يكون من جنسية أجنبية، مقيمًا في تشاد وحاصلًا على تصريح عمل ساري المفعول.
← أن يُثبت حصوله على تكوين جامعي أو خبرة مهنية معادلة في مجال الخبرة المصرَّح به.
← أن يُثبت خبرة مهنية قابلة للتحقق في مجال أو أكثر من المجالات والقطاعات المذكورة أعلاه.
← أن يُتقن إحدى لغات العمل على الأقل، وهي الفرنسية أو العربية أو الإنجليزية. وتُعدّ معرفة لغة أو أكثر من اللغات الوطنية في تشاد ميزة مهمة.
← أن يلتزم باحترام المبادئ الأخلاقية لـ AFEX-TD، ولا سيما السرية، والموافقة المستنيرة للأشخاص المستجوَبين، والحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين، وكذلك حماية الأطفال والأشخاص المستضعفين.

5. ترتيبات التعبئة

ستُدرس الملفات الواردة وتُصنَّف وفقًا لمجال الخبرة والقطاع ومستوى الخبرة واللغات ومناطق التدخل لكل استشاري. وفي ختام هذه الدراسة، سيُبلغ AFEX-TD المترشحين الذين تتوافق ملفاتهم مع هذه الدعوة بإدراجهم في قاعدة بياناته. **وستُحفظ بياناتهم فيها لمدة ثلاث (3) سنوات على الأقل**، إلى حين التحديث القادم لـ**سجلّ الخبراء**. وعندما تتوفر مهمة، يرجع AFEX-TD إلى سجلّ الخبراء، ويحدّد الملفات المناسبة، ويتواصل مباشرة مع الاستشاريين والاستشاريات المعنيين.

لا يضمن التسجيل في **سجلّ الخبراء** التعبئة. وقبل أي تعاقد، يمكن لـ AFEX-TD أن يطلب من الاستشاري سيرة ذاتية محدّثة وأن يتحقق من مراجع خبراته السابقة. فعلى سبيل المثال، يمكن لـ AFEX-TD أن يطلب تقرير تقييم سبق إعداده أو ما يُثبت تنفيذ تدريب سابق لفريق عمل. كما يمكن لـ AFEX-TD التواصل مع العملاء أو أصحاب العمل السابقين للاستشاري أو الاستشارية. وعندما يختار AFEX-TD استشاريًا أو استشارية لمهمة ما، يوقّع هذا الأخير استمارة موافقة مستنيرة وإقرارًا بالحصرية والتوفّر. ويلتزم بموجب هذا الإقرار بعدم التعاون إلا مع AFEX-TD في المشروع المعني، بما في ذلك خلال مرحلة تقديم العرض. ويبقى الاستشاري أو الاستشارية حرًّا في العمل في الوقت نفسه مع مكاتب أو مؤسسات استشارية أخرى في مشاريع أخرى.

6. حماية البيانات والاحتفاظ بها

تُستخدم المعلومات المقدَّمة حصريًا لإدارة سجلّ الخبراء ولتعبئة الاستشاريين في المهام المستقبلية لـ AFEX-TD. ولا تُباع ولا تُحال إلى أطراف ثالثة. ولن تُقدَّم السيرة الذاتية لأي استشاري أو استشارية إلى عميل، في إطار عرض أو مهمة محددة، إلا بموافقة مسبقة من المعني أو المعنية بالأمر.

تُحفظ البيانات في قاعدة بيانات AFEX-TD لمدة لا تقلّ عن ثلاث (3) سنوات. وفي نهاية هذه الفترة، سيُدعى المعني بالأمر إلى تأكيد تسجيله أو تحديثه. ويمكن لكل استشاري أن يطلب في أي وقت تعديل بياناته أو حذفها عن طريق الكتابة إلى contact@afex-td.com. ولمزيد من المعلومات حول قواعد AFEX-TD المتعلقة بالسرية وحماية البيانات الشخصية والحساسة، يمكن للمترشحين الاطلاع على سياسة AFEX-TD لحماية البيانات وإدارتها المسؤولة. ويتعيّن على كل استشاري الالتزام بهذه السياسة قبل الانخراط في أي مهمة مع AFEX-TD.

7. طريقة التقديم

يتمّ التقديم عبر الإنترنت فقط، وذلك بملء استمارة التسجيل المتاحة على الموقع الإلكتروني لـ AFEX-TD وإرفاق سيرة ذاتية محدّثة بصيغة PDF أو Word. تُستقبل الطلبات بشكل مستمر ويُحدَّث سجلّ الخبراء بانتظام. ولن يتمّ التواصل إلا مع الاستشاريين الذين تتوافق ملفاتهم مع مهمة جارية. ولأي استفسار، يُرجى الكتابة إلى contact@afex-td.com.

يشجّع AFEX-TD بقوة ترشيحات النساء وكذلك ترشيحات الأشخاص ذوي الإعاقة. التسجيل في **سجلّ الخبراء** مجاني تمامًا. ولا يطلب AFEX-TD أبدًا أي مال مقابل التسجيل أو دراسة الملف أو إسناد مهمة.

حُرّر في انجامينا، بتاريخ 13 نوفمبر 2026

عن AFEX-TD

الشريك المدير للبرامج

CALL FOR EXPRESSIONS OF INTEREST

Update of the AFEX-TD national roster of consultants and experts in Chad

1. About AFEX-TD

Afrique Expertise, Transformation et Développement (AFEX-TD) is an African consulting firm specialising in project and programme evaluation, monitoring and evaluation, research, studies and field data collection. AFEX-TD is present in Chad and in Kenya, where its regional office in Nairobi is located. The firm also relies on a network of experts in several countries of West Africa, Central Africa and East Africa to implement its international projects.

2. Background and purpose of the call

The assignments entrusted to AFEX-TD in Chad cover both humanitarian contexts and development programmes, across the country's 23 provinces. To respond to these needs quickly and with quality, AFEX-TD is updating its **ROSTER** (database) of national consultants and experts. This call aims to identify senior and junior consultants of all categories and all disciplines. It is open to Chadian nationals residing in Chad, to Chadian nationals residing or working abroad who are able to work in Chad, and to experts of foreign nationality residing in Chad who hold a valid work permit.

NB: This call is not a job offer. Registration on the **ROSTER** does not lead to any immediate recruitment or to any remuneration. It provides AFEX-TD with a pool of qualified consultants whom it will contact, according to the profile and experience of each, whenever an evaluation, research, study, diagnostic, training or data collection assignment requires it. **Each mobilisation will be subject to terms of reference specific to the assignment and to a separate contract specifying the deliverables, duration and fees**.

3. Profiles sought

3.1 Areas of expertise

AFEX-TD is seeking experienced consultants in the humanitarian and development fields. Profiles with experience at the nexus between humanitarian action, development and peace are particularly sought. More specifically, candidates should have one or more of the following skills and areas of expertise.

→ Evaluation of programmes and projects, including baseline studies, mid-term and final evaluations, and impact evaluations.
→ Monitoring and evaluation, including the set-up of monitoring, evaluation, accountability and learning (MEAL) systems, the development of results frameworks and tools, team training and MEAL capacity building.
→ Research, studies, diagnostics and public policy analysis.
→ Training, facilitation and capacity building.
→ Collection, management and analysis of quantitative and qualitative data, including profiles of data collection supervisors, statisticians and geographic information systems (GIS) specialists.

3.2 Sectors covered

All the sectors below are covered, whether they were addressed in a humanitarian context or in a development context. This list is not exhaustive.

→ Food security, nutrition and livelihoods
→ Cash transfers and cash and voucher assistance (Cash and Voucher Assistance)
→ Shelter and non-food items (NFI)
→ Water, sanitation and hygiene (WASH)
→ Public health, community health and health in humanitarian settings

→ Basic education, including education in emergencies and in fragile contexts
→ Protection, child protection and violence against women and girls
→ Gender, social inclusion
→ Accountability to affected populations, complaints mechanisms and targeting
→ Social cohesion, conflict prevention and peacebuilding
→ Economic empowerment of women and youth, entrepreneurship and employment
→ Agriculture, market gardening, livestock and pastoralism
→ Agricultural, pastoral, forestry, fisheries and extractive value chains
→ Climate change, environment, resilience and natural resource management
→ Governance, decentralisation, civil society and public policy
→ Social protection, financial inclusion, migration and forced displacement

3.3 Levels of experience

→ **Junior consultants:** Less than five (5) years of relevant professional experience.
→ **Mid-level consultants:** Between five (5) and ten (10) years of relevant professional experience.
→ **Senior consultants:** More than ten years of relevant professional experience.

4. Eligibility requirements

→ Be of Chadian nationality, residing in Chad or abroad and available for assignments in Chad, or be of foreign nationality, residing in Chad and holding a valid work permit.
→ Hold a university degree or have equivalent professional experience in the declared area of expertise.
→ Have verifiable professional experience in one or more of the areas and sectors listed above.
→ Be proficient in at least one of the working languages, namely French, Arabic or English. Knowledge of one or more national languages of Chad is an important asset.
→ Commit to respecting the ethical principles of AFEX-TD, in particular confidentiality, the informed consent of respondents, protection from sexual exploitation and abuse, as well as the protection of children and vulnerable persons.

5. Mobilisation arrangements

Applications received will be reviewed and classified according to the area of expertise, sector, level of experience, languages and areas of intervention of each consultant. Following this review, AFEX-TD will inform the candidates whose profile matches this call of their inclusion in its database. **Their data will be kept there for at least three (3) years**, until the next update of the **ROSTER**. When an assignment arises, AFEX-TD consults its roster, identifies the matching profiles and contacts the consultants concerned directly.

Registration on the **ROSTER** does not guarantee mobilisation. Before any engagement, AFEX-TD may ask the consultant for an updated CV and verify the references of their previous experience. For example, AFEX-TD may request an evaluation report already produced or proof of a team training already delivered. AFEX-TD may also contact the former clients or employers of the consultant. When AFEX-TD selects a consultant for an assignment, the consultant signs an informed consent form as well as a declaration of exclusivity and availability. Through this declaration, the consultant undertakes to collaborate only with AFEX-TD on the project concerned, including during the bid submission phase. The consultant remains free to work at the same time with other firms or consultancies on other projects.

6. Data protection and retention

The information submitted is used solely for the management of the roster and for the mobilisation of consultants on future AFEX-TD assignments. It is neither sold nor transferred to third parties. A consultant's CV will only be presented to a client, in the context of a specific bid or assignment, with the prior consent of the person concerned.

The data are kept in the AFEX-TD database for a minimum period of three (3) years. At the end of this period, the person concerned will be invited to confirm or update their registration. Each consultant may at any time request the modification or deletion of their data by writing to contact@afex-td.com. For more information on the rules of AFEX-TD on confidentiality and on the protection of personal and sensitive data, candidates may consult the AFEX-TD policy on data protection and responsible data management. Each consultant will be required to adhere to this policy before undertaking an assignment with AFEX-TD.

7. How to apply

Applications are made online only, by completing the registration form available on the AFEX-TD website and attaching an up-to-date CV in PDF or Word format. Applications are received on a rolling basis and the roster is updated regularly. Only consultants whose profile matches an ongoing assignment will be contacted. For any questions, please write to contact@afex-td.com.

AFEX-TD strongly encourages applications from women as well as from persons living with a disability. Registration on the **ROSTER** is entirely free of charge. AFEX-TD never asks for money for registration, for the review of an application or for the award of an assignment.

Done in N'Djamena, 13 November 2026

For AFEX-TD

Programme Managing Partner

